

CASSA EDILE GENOVESE



Prestazioni previdenziali ai lavoratori edili

✓ **sanità**

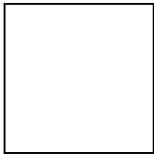
✓ **studio**

✓ **casa**

✓ **assistenza**

✓ **agevolazioni bancarie**

✓ **vestiario antinfortunistico**



CASSA EDILE GENOVESE

DI MUTUALITA' E DI ASSISTENZA

Via Borzoli, 61 A/B - 16153 GENOVA

Telefono : 010 - 566.471 - Fax: 010 - 55.36.117

Ente Paritetico

costituito tra A S S E D I L, FE.N.E.A.L. UIL,

F.I.L.C.A. CISL e F.I.L.L.E.A. CGIL

per l'attuazione dei contratti ed accordi collettivi
stipulati a livello nazionale e territoriale

Regolamento delle prestazioni

In vigore dal 1 gennaio 2022

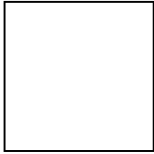
EDIZIONE GIUGNO 2025



Orario sede

GENOVA: Via Borzoli, 61 A/B
Dal **lunedì** al **giovedì** dalle 8.00 alle 17.00

Il **venerdì** dalle 8.00 alle 14.00



Cassa Edile Genovese

Comitato di Gestione

Arch.	SILVERIO INSOGNA	- Presidente
Sig.	ANDREA TAFARIA	- Vice Presidente
Sig.	MIRKO TRAPASSO	- Consigliere
Sig.	RICCARDO BADI	- Consigliere
Geom.	PASQUALE BURLANDO	- Consigliere
Avv.	MASSIMO CERESA GASTALDO	- Consigliere
Geom.	VITO MANGANO	- Consigliere
Sig.	PASQUALE MERINGOLO	- Consigliere
Ing.	FRANCESCA MUSSO	- Consigliere
Sig.	FEDERICO PEZZOLI	- Consigliere
Sig.	MARCELLO RUBINO	- Consigliere
Sig.ra	PAOLA FIORENZA	- Consigliere

Collegio Sindacale

Dott.	MICHELE CONDOMITTI	- Presidente
Dott.	FRANCESCO PITTIGLIO	- Sindaco effettivo
Dott.	ORAZIO SAPUPPO	- Sindaco effettivo

Direzione

Rag.	GIAMPAOLO BARETTO	- Direttore
------	-------------------	-------------



Modulo per l'accredito in c/c

Comunichiamo che **le assistenze e gli acconti** sono erogati esclusivamente con **accredito in conto corrente**.

Al fine del perfezionamento della pratica occorre esibire c/o il nostro sportello o inviare via mail a iban@cassaedilegenovese.it

- Fotocopia di un documento di identità.
- Modulo della Cassa di “richiesta di accredito”, scaricabile dal ns.sito cassaedilegenovese.azurewebsites.net/Home/Lavoratori/Modulistica” o disponibile c/o i ns. uffici, debitamente compilato e sottoscritto
- **Copia di un documento della banca/posta che riporti il codice IBAN e il nome intestatario del C/C** (ad es: la 1° pagina dell’estratto conto)

Prestazioni indirette

**pagate al lavoratore
dalla Cassa Edile
tramite Impresa**

1

Malattia dal 1° al 270° giorno

2

Infortunio sul lavoro o Malattia professionale

Per il trattamento economico giornaliero, spettante al lavoratore ad integrazione dell'indennità erogata dagli Istituti Assicurativi I.N.P.S. e I.N.A.I.L., corrisposto al lavoratore da parte delle Imprese e successivamente rimborsato a queste dalla Cassa Edile Genovese, si fa riferimento agli artt. 27 e 28 dei C.C.N.L. dei 23/05/1991.

Tale trattamento economico è calcolato sulla base convenzionale, mediante l'applicazione dei sotto elencati coefficienti stabiliti dal C.C.N.L. sopramenzionato, aggiornati alla data del 20 Maggio 2004.

..

Malattia - Coefficienti contrattuali:

a)- per il 1°, 2° e 3° giorno nel caso la malattia superi 6 gg.: 0,5495

b)- per il 1°, 2° e 3° giorno nel caso la malattia superi 12 gg.: 1,0495

c)- dal 4° al 20° giorno, per le giornate indennizzate dall'INPS: 0,3795

d)- dal 21° al 180° giorno, per le giornate indennizzo dall'INPS: 0,1565

e)- dal 181° giorno al compimento del dodicesimo mese, per le sole giornate non indennizzate dall'INPS: 0,5495

Per gli apprendisti il coefficiente per le giornate non indennizzate dall'INPS è pari a: 0,5495.

Infortunio sul lavoro o Malattia Professionale - Coefficienti contrattuali:

a)- dal 2° al 90° giorno di assenza: 0,2538

b)- dal 91° giorno in poi: 0,0574

3

Indennizzo giornate di carenza per malattia

Per gli eventi morbosi non superiori a “**6 giorni** “ viene corrisposta al lavoratore da parte delle imprese e successivamente rimborsata a queste dalla Cassa Edile una prestazione in misura fissa – come segue.

Elenco importi rimborsabili:

Malattia con durata non superiore a 6 giorni	max € 150,00 (€50/g. lavorativo)	3 eventi nell'anno
--	--	------------------------------

Requisiti

Hanno diritto a detta prestazione i lavoratori dipendenti (non in prova) da Imprese iscritte alla Cassa Edile Genovese con versamenti regolari, i quali abbiano maturato:

- **ALMENO 600 ORE LAVORATIVE NEI 12 MESI PRECEDENTI L'EVENTO**
- **ISCRITTO DA ALMENO 12 MESI ALLA CASSA EDILE GENOVESE AL MOMENTO DELL'EVENTO**

TALI REQUISITI POSSONO ESSERE VERIFICATI DIRETTAMENTE ALLA CASSA EDILE

Documentazione

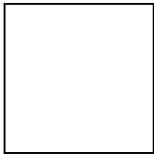
1) - Certificato medico

Termine di presentazione della domanda

Entro 90 giorni dal mese di pagamento.

Prestazioni dirette

**Pagate al lavoratore
direttamente
dalla Cassa Edile**



Prestazioni fiscalmente imponibili

4

Malattia dal 271° al 360° giorno e dal 361° al 450° giorno

In caso di assenza dal lavoro per Malattia consecutiva oltre il 270° giorno, per operai **con anzianità inferiore a tre anni e mezzo, viene erogata** dalla Cassa Edile Genovese sino al 360° giorno una indennità sostitutiva giornaliera di

€ 13,00 +

per ogni familiare a carico:

€ 1,60

Qualora la malattia inabilitante perduri oltre, viene erogata dal 361° al 450° giorno una indennità giornaliera di

€ 10,50 +

per ogni familiare a carico:

€ 1,04

La predetta prestazione deve intendersi sostitutiva di qualunque indennità non più corrisposta da altri istituti previdenziali e assistenziali.

Requisiti

Hanno diritto alla corresponsione dell'indennità i lavoratori, non titolari di pensione, che abbiano usufruito, tramite Impresa, della normale prestazione dei primi 270 giorni di Malattia e che abbiano prestato, **ALMENO 600 ORE LAVORATIVE NEI 12 MESI PRECEDENTI L'EVENTO** (1° giorno di malattia), con relativo accantonamento di quanto dovuto contrattualmente.

Documentazione

- 1) Certificazione medica.
- 2) Libretto di lavoro oppure
Dichiarazione Impresa, se in forza ancora alla stessa, attestante l'assenza dal lavoro per malattia oppure
Libretto pensione.
- 3) Stato di Famiglia.
- 4) Ultimo Modello C.U. attestante i familiari a carico.

Presentazione domanda

Presso gli uffici della Cassa Edile Genovese, entro 30 giorni dal termine della malattia o dal termine massimo dei 450 giorni.

5

Indennità ai lavoratori affetti da malattia polmonare (T.B.C.) che abbiano superato il periodo massimo di trattamento di malattia dei 450 giorni

Ai lavoratori incorsi in malattia polmonare (T.B.C.) la Cassa Edile Genovese corrisponde una indennità giornaliera di € **5,20**
per il periodo oltre il 450° giorno già assistito come malattia (di cui al punto 1 e 3 del presente opuscolo) sino al limite massimo della conservazione del posto previsto dalla Legge (18 mesi).

Requisiti

Hanno diritto all'indennità i lavoratori dipendenti (non in prova) da Imprese iscritte alla Cassa Edile Genovese con versamenti regolari, i quali abbiano prestato **ALMENO 600 ORE LAVORATIVE NEI 12 MESI PRECEDENTI L'EVENTO** (1° giorno di malattia), con relativo accantonamento di quanto dovuto contrattualmente.

Documentazione

- 1) Certificazione medica.
- 2) Dichiarazione dell'impresa attestante l'assenza dal lavoro per malattia.

Presentazione domanda

Presso gli Uffici della Cassa Edile Genovese, entro 30 giorni dalla guarigione o dal limite massimo della conservazione del posto.

6

Rendita di passaggio a causa di malattia professionale periodo 12 mesi

Ai lavoratori, che fruiscono dell'anno di rendita di passaggio, è corrisposta dalla Cassa Edile Genovese una integrazione dell'indennità giornaliera di tutte le giornate indennizzate dall'I.N.A.I.L., per il periodo di 12 mesi. L'integrazione è stabilita in misura tale che, aggiunta alla prestazione economica a carico dell'I.N.A.I.L., assicuri complessivamente il 100% della retribuzione assunta dall'I.N.A.I.L. a base di calcolo, al netto delle ritenute di legge e contrattuali.

Requisiti

Hanno diritto alla corresponsione dell'integrazione i lavoratori dimissionari, per motivi profilattici, da Imprese iscritte alla Cassa Edile Genovese, con versamenti regolari, i quali abbiano prestato **NELLA SOLA CIRCOSCRIZIONE DELLA PROVINCIA DI GENOVA, ALMENO 600 ORE LAVORATIVE NEI 12 MESI PRECEDENTI L'EVENTO**, con relativo accantonamento di quanto dovuto contrattualmente.

Documentazione

- 1) Dichiarazione I.N.A.I.L. attestante il periodo di Rendita riconosciuto e l'importo corrisposto.
- 2) Dichiarazione rilasciata, dall'ultima Impresa attestante la causa delle dimissioni per motivi profilattici.

Presentazione domanda

Presso gli Uffici della Cassa Edile Genovese, entro 30 giorni dalla liquidazione I.N.A.I.L.

7

Assegno per decesso di familiari

- a) In caso di decesso della moglie, non legalmente ed effettivamente separata, la Cassa Edile Genovese corrisponde al lavoratore iscritto un assegno di € 520,00
- b) In caso di decesso di figli a carico, la Cassa Edile Genovese corrisponde al lavoratore iscritto un assegno di € 520,00
- c) Nel caso di decesso di figli non a carico, genitori e fratelli, la Cassa Edile Genovese corrisponde al lavoratore iscritto:
- un assegno, pari a circa 2 giornate di lavoro, di € 100,00
- se trattasi di familiari residenti nella medesima provincia del lavoratore
- un assegno, pari a circa 4 giornate di lavoro, di € 170,00
- se trattasi di familiari residenti in altra Provincia.

Requisiti

Hanno diritto all'assegno i lavoratori dipendenti (non in prova) da Imprese iscritte alla Cassa Edile Genovese con versamenti regolari, i quali abbiano prestato **ALMENO 600 ORE LAVORATIVE NEI 12 MESI PRECEDENTI L'EVENTO**, con relativo accantonamento di quanto dovuto contrattualmente.

Documentazione (a seconda dei casi a - b - c)

- 1) Certificato di morte in originale.
- 2) Stato di Famiglia ai momento del decesso per: - moglie - figli facenti parte del nucleo familiare.
- 3) Ultimo Modello C.U. per figli maggiorenni a carico.
- 4) Atto notorio anagrafico attestante il rapporto di parentela per: - figli maggiorenni fuori del nucleo familiare - fratelli.
- 5) Stato di Famiglia del lavoratore rilasciato con la Paternità e la Maternità per i genitori o autocertificazione.

Presentazione domanda

Presso gli Uffici della Cassa Edile Genovese, entro 60 giorni dalla data del decesso.

8

Assegno Studio per i figli dei lavoratori e per lavoratori studenti serali

La Cassa Edile Genovese conferisce annualmente, a favore dei figli studenti dei lavoratori iscritti, un assegno-studio quantificato di anno in anno dal Comitato di Gestione, nei limiti dello stanziamento annuale.

Indipendentemente da alcuna graduatoria:
- per gli studenti della Scuola Media Inferiore

In proporzione al numero dei concorrenti e secondo graduatoria:
- per gli studenti della Scuola Media Superiore
- per gli studenti Universitari
- per gli studenti Para-Universitari

Inoltre conferisce assegni-studio ai lavoratori iscritti che frequentano corsi serali.

Requisiti

Hanno diritto all'assegno i figli di lavoratori dipendenti (non in prova) da Imprese iscritte alla Cassa Edile Genovese con versamenti regolari, i quali abbiano prestato **ALMENO 600 ORE LAVORATIVE NEI 12 MESI ANTECEDENTI IL TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**, con relativo accantonamento di quanto dovuto contrattualmente.

Documentazione

Vedere Bando Annuale di Concorso.

Presentazione domanda

Presso gli Uffici della Cassa Edile Genovese su apposito modello fornito dalla stessa, nel periodo previsto dal bando, che verrà divulgato di anno in anno dalla Cassa Edile.

N.B.: gli importi delle Borse di Studio sono aumentati dal agosto 2011 come verrà indicato sul rispettivo bando di concorso, a seguito delibera del Comitato di Gestione della Cassa Edile Genovese.

9

Assegno INCENTIVO alla professionalità dei giovani edili

Ai giovani da avviare al lavoro di operaio edile che, alla fine del corso effettuato presso la Scuola Edile Genovese, saranno giudicati idonei al mestiere col conseguimento dell'attestato di frequenza, verrà rilasciato dalla Cassa Edile Genovese un assegno, proporzionato alla valutazione finale del corso:

Sufficiente	€	155,00
Soddisfacente	€	210,00
Buono	€	260,00
Distinto.....	€	310,00
Ottimo	€	370,00

Requisiti

Età: entro 30 anni.

Documentazione

Gli assegni vengono corrisposti in base agli elenchi predisposti dalla **Scuola Edile Genovese** comprensivi di: nome, cognome, luogo, e data di nascita, residenza, codice fiscale e valutazione.

Termine di presentazione elenco da parte Scuola Edile Genovese

Entro il 31 dicembre dell'anno in cui sono avvenuti i corsi.

10

Assegno per figli e mogli portatori di handicap

La Cassa Edile Genovese eroga un assegno stabilito secondo le disposizioni di seguito riportate, ai Lavoratori che presentino opportuna documentata domanda presso i nostri uffici, per Moglie e/o Figli Portatori di handicap, all'INSORGENZA DELL'HANDICAP stesso.

Tali domande di assistenza saranno esaminate dal COMITATO DI PRESIDENZA, che ne valuterà l'ammissibilità e ne quantificherà l'eventuale importo dovuto. In caso di accoglimento, l'importo della prestazione potrà variare da **€ 52,00** a **€ 260,00** mensili, a giudizio del Comitato di Presidenza sulla base del tipo di handicap, delle spese documentate e della situazione complessiva del nucleo familiare.

Durata prestazione: periodo massimo 2 anni dalla data dell'approvazione effettuata dal Comitato di Presidenza alla:

- 1) data di definizione (accettazione o rigetto) della pratica inoltrata presso l'A.S.L. Invalidi Civili
- 2) data di erogazione delle spettanze da parte degli Enti Previdenziali

Requisiti

Hanno diritto al presente assegno i Lavoratori dipendenti (non in prova) da Imprese iscritte alla Cassa Edile Genovese con versamenti regolari, i quali abbiano prestato **ALMENO 600 ORE LAVORATIVE NEI 12 MESI PRECEDENTI L'ANNO DI COMPETENZA** con relativo accantonamento di quanto dovuto contrattualmente.

Documentazione minima

- 1) Certificazione medica attestante lo stato di invalidità (certificato del medico di famiglia o medico specialista).
- 2) Copia della domanda inoltrata all'A.S.L. per l'ottenimento dell'invalidità civile.
- 3) Documentazione delle eventuali spese sostenute per familiare invalido.
- 4) Stato di Famiglia.
- 5) Ultimo Modello C.U. del Lavoratore e "dichiarazione di reddito" di cui fossero titolari altri componenti il nucleo familiare.
- 6) Ulteriore documentazione utile.

N.B.: Si precisa che per gli INVALIDI ATTUALI (Moglie e/o Figli dei nostri iscritti) cioè coloro che sono già in possesso della Certificazione della Commissione Sanitaria Invalidi Civili, il Comitato di Gestione ha deciso di confermare la prestazione di:

- **€ 680,00** per Figli portatori di handicap

- **€ 520,00** per Moglie portatrice di handicap

nei casi di Invalidità Civile accertata, PARI AL 100% SENZA ASSEGNO DI ACCOMPAGNAMENTO.

11

Concorso spese acquisto prima casa

Ai lavoratori che procedono all'acquisto della prima casa di abitazione, la Cassa Edile Genovese eroga un contributo "UNA TANTUM" di **€ 750,00**

Requisiti

Hanno diritto all'assegno i lavoratori dipendenti (non in prova) da imprese iscritte alla Cassa Edile Genovese con versamenti regolari, **ALMENO 600 ORE LAVORATIVE NEI 12 MESI PRECEDENTI L'EVENTO**, con relativo accantonamento di quanto dovuto contrattualmente.

Documentazione

- 1) Atto notarile di acquisto registrato in originale da cui risulti l'intestazione al richiedente o al coniuge non separato.
- 2) Stato di famiglia o autocertificazione.

Termine di presentazione della domanda

Entro 120 giorni dalla data dell'atto notarile.

Prestazione CIGO

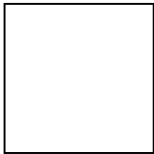
Una tantum di €. 350,00 a favore degli operai le quali aziende abbiano fatto ricorso alla cigo, **concordata con le tre OO.SS.**, in un quadro di consolidamento dell'impresa e nell'ottica della riqualificazione aziendale. L'operaio posto in cigo deve aver regolarmente partecipato a specifici corsi diurni di formazione proposti da ESSEG sulla base di **almeno 2 moduli formativi predefiniti**.

Prestazione per D.S.

Una tantum di €. 350,00 a favore degli operai licenziati che abbiano fatto richiesta all'INPS del trattamento speciale di disoccupazione ai sensi della L. 6 agosto 1975 n. 427. L'operaio durante il periodo di disoccupazione deve aver regolarmente partecipato agli specifici corsi diurni di formazione proposti da ESSEG sulla base di **almeno 2 moduli formativi predefiniti**.

Disposizioni comuni

- L'erogazione sarà corrisposta dietro presentazione di **certificazione rilasciata dalla Scuola Edile** attestante l'avvenuta partecipazione al corso e la positiva valutazione. L'annotazione verrà trascritta sul libretto formativo personale del lavoratore.
- La domanda va presentata **entro 30gg** dal termine del corso di formazione
- Il contributo una tantum compete ai lavoratori che alla data della richiesta possano fare valere almeno **36 mesi** di iscrizione alla Cassa Edile Genovese con accantonamento pari a **800 ore lavorative** nei **6 mesi** precedenti l'evento.
- Considerate le difficoltà di prevedere l'impatto finanziario della prestazione in questa fase di avvio si stabilisce di istituire un **plafond massimo annuo di euro 30.000**
- **Decorrenza 01/01/2011** in via sperimentale per un anno



Prestazioni fiscamente non imponibili

Emissione di un buono vestiario speciale (solo scarpe) a favore dei lavoratori di “**prima assunzione nel settore**”, su richiesta dell'impresa di appartenenza con decorrenza **01/06/2003**. L'impresa dovrà versare alla Cassa Edile Genovese una cauzione – pari al costo del buono – che potrà essere richiesta in restituzione a condizione che:

- la ditta sia regolare nei versamenti
- il lavoratore abbia maturato almeno 600 ore lavorative, nei sei mesi successivi alla data di emissione del buono stesso, presso la stessa Impresa.

14

Premio di natalità

In caso di nascita di un figlio la Cassa Edile Genovese corrisponde al lavoratore iscritto un assegno di **€ 250,00**

Requisiti

Hanno diritto all'indennità i lavoratori dipendenti (non in prova) da Imprese iscritte alla Cassa Edile Genovese con versamenti regolari, i quali abbiano prestato, **ALMENO 2100 ORE LAVORATIVE** calcolate con gli stessi criteri della maturazione del premio A.P.E. e abbiano percepito l'ultima erogazione.

Documentazione

- 1) - Certificato di nascita in originale
- 2) - Stato di famiglia o autocertificazione

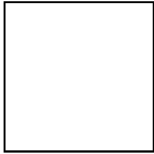
Termine di presentazione della domanda

Entro 90 giorni dalla nascita

15

Sussidi straordinari da corrispondere in occasione di rilevanti esigenze personali o familiari a giudizio del Comitato di Presidenza

Il Comitato di Presidenza della Cassa Edile Genovese può accordare sussidi straordinari da corrispondere in occasione del decesso per malattia od infortunio del lavoratore, qualora sussistano rilevanti e comprovate necessità del nucleo familiare.



Prestazioni Contrattuali

A tutti i lavoratori dipendenti da Imprese iscritte alla Cassa Edile Genovese, con versamenti regolari, i quali possono vantare almeno un'anzianità di 400 ore nei 6 mesi, o di 600 ore nei 12 mesi precedenti i periodi di distribuzione, verrà consegnata fornitura del vestiario secondo le seguenti modalità:

- **distribuzione unica annuale (estate più inverno) dal 01 maggio al 31 ottobre**
- **scelta da parte dell'Impresa delle combinazioni previste**
- **spedizione diretta all'Impresa del materiale richiesto**

La Cassa Edile invia a tutte le imprese aventi diritto l'elenco dei lavoratori beneficiari e relative istruzioni per la compilazione delle richieste, con allegato volantino illustrativo contenente il materiale in distribuzione e possibili combinazioni

Ricordiamo che trattandosi di distribuzione unica annuale ogni lavoratore ha diritto a **n° 2 paia di scarpe** tra quelle previste ed **1 combinazione di abbigliamento**.

§ 1. All'operaio che in un biennio abbia maturato l'anzianità professionale edile, anche in più circoscrizioni territoriali, le Casse Edili corrispondono nell'anno successivo, ciascuna per la propria competenza, la prestazione disciplinata dal presente Regolamento.

§ 2. L'operaio matura l'anzianità professionale edile quando in ciascun biennio possa far valere almeno 2.100 ore computando a tale effetto le ore di lavoro ordinario prestate, nonché le ore di assenza dal lavoro per malattia indennizzate dall'INPS e le ore di assenza dal lavoro per infortunio o malattia professionale indennizzate dall'INAIL. Ciascun biennio scade il 30 settembre dell'anno precedente quello dell'erogazione. L'erogazione è effettuata dalla Cassa Edile in occasione del 1° Maggio.

§ 3. La prestazione per l'anzianità professionale edile è stabilita secondo importi crescenti, in relazione al numero degli anni nei quali l'operaio abbia percepito la prestazione medesima e calcolata moltiplicando gli importi stabiliti anno per anno dalla C.N.C.E. per il numero di ore di lavoro ordinario effettivamente prestate in ciascuna categoria e denunciate alla Cassa Edile per il secondo anno del biennio.

... omissis ...

§ 4. In caso di morte o di invalidità permanente assoluta al lavoro di operai che abbiano percepito almeno una volta la prestazione o comunque abbiano maturato il requisito di cui al paragrafo 2 e per i quali nel biennio precedente l'evento siano stati effettuati presso la Cassa Edile gli accantonamenti di cui all'art.18 dei c.c.n.l., è erogata dalla Cassa Edile su richiesta dell'operaio o degli aventi causa una prestazione pari a 300 volte la retribuzione oraria minima contrattuale costituita da minimo di paga base, indennità di contingenza e indennità territoriale di settore spettanti all'operaio stesso al momento dell'evento.

... omissis ...

SANEDIL è il Fondo di assistenza sanitaria integrativa dedicato ai lavoratori delle imprese edili ed affini, introdotto dai verbali di accordo per il rinnovo dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) per l'Industria e la Cooperazione del 18 Luglio 2018 e per l'Artigianato del 31 Gennaio 2019.

Per garantire ad operai ed impiegati trattamenti di assistenza sanitaria integrativa a quella fornita dal Servizio Sanitario Nazionale (SSN), il Fondo ha stipulato apposita convenzione con Unisalute, decorrente dal 1° Ottobre 2020.

Sempre a far data dal 1° Ottobre 2020, sono state altresì attivate a favore dei lavoratori ulteriori coperture in caso di infortunio professionale ed extraprofessionale tramite polizza sottoscritta dallo stesso Fondo con UnipolSai.

La convenzione prevede due tipologie di piani sanitari assicurativi, che si distinguono per il diverso livello delle coperture applicate:

Piano PLUS

È destinato agli operai iscritti e in regola con la contribuzione che hanno maturato e percepito il premio dell'Anzianità Professionale Edile (APE) in corso e agli impiegati con almeno ventiquattro mesi di anzianità contributiva continuativa versata al Fondo stesso.

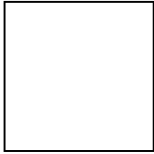
(https://www.fondosanedil.it/sanedil_guidapianoplus/)

Piano BASE

È destinato agli operai ed impiegati iscritti e in regola con la contribuzione, privi dei requisiti di anzianità come sopra indicati.

(https://www.fondosanedil.it/sanedil_guidapianobase/)

Si rappresenta quindi l'opportunità che gli assistiti, prima di effettuare cure potenzialmente coperte dai nuovi piani SANEDIL, procedano alla preventiva e attenta consultazione delle relative guide, disponibili sul sito web www.fondosanedil.it



Entrambe i piani definiscono altresì specifiche modalità di richiesta e di erogazione delle provvidenze previste, pena la perdita del diritto alla prestazione o al rimborso della relativa spesa. In particolare viene stabilito come tutte le richieste di assistenza debbano comunque essere presentate alla competente Cassa Edile.

Si invitano pertanto gli interessati all'utilizzo dei piani a prendere preventivo contatto con l'Ufficio Operai della Cassa Edile Genovese che, verificata la sussistenza delle coperture e dei necessari requisiti, provvederà all'attivazione delle prestazioni richieste.

Documentazione necessaria

Documenti da scaricare e restituire integralmente compilati e sottoscritti alla Cassa Edile:

Modulo richiesta prestazione-rimborso
Attestato di servizio

Documenti da fornire alla Cassa Edile:

la documentazione richiesta è indicata sul modulo di domanda ed è consultabile nell'apposita guida al piano sanitario.

Termini di presentazione

La domanda deve essere presentata entro 24 mesi dalla data della fattura/ticket.