

## REGOLAMENTO APPLICATIVO NORMA PREMIALE APE PER LE IMPRESE

Al fine di consentire la compiuta applicazione della norma premiale e di eliminare i potenziali effetti distorsivi derivanti da inesattezze/anomalie nella compilazione dei modelli di denuncia, anche sulla base della esperienza applicativa pregressa di vigenza dell'istituto, i requisiti previsti dai punti 1-5) del capoverso A) e dal punto 6) del capoverso B) dell'accordo di rinnovo del CCPL della Provincia di Genova relativo al Capitolo "Norma premiale per le imprese" sono operativamente verificati dalla Cassa Edile Genovese di Mutualità ed Assistenza come di seguito precisato.

**I) Ore denunciate:** la verifica delle ore denunciate sarà effettuata su base aziendale annua (dividendo il totale delle ore denunciate dall'impresa per la media annua degli operai della stessa). A tali fini il requisito di cui ai precedenti punti 5) e 1) sarà considerato sussistente ove la media annua, come sopra determinata, sia pari ad almeno 173 ore mensili, con una percentuale di tolleranza del 10%.

**II) Ore ferie, permessi retribuiti e permessi non retribuiti:** la verifica della correttezza delle ore di ferie, di permessi retribuiti e di permessi non retribuiti sarà effettuata su base aziendale annua e cumulativamente per le tre voci sopra indicate. A tali fini, il requisito di cui ai precedenti punti 5) e 1) sarà considerato sussistente ove la somma delle tre citate voci non superi le 288 ore annue per lavoratore.

**III) Ore di assenza ulteriori:** la verifica del totale delle assenze ulteriori sarà effettuata su base aziendale annua. A tali fini il requisito di cui ai precedenti punti 5) e 1) sarà considerato sussistente ove il totale delle assenze ulteriori, ivi comprese anche quelle per assenza ingiustificata oggetto di contestazione disciplinare, non superi il 5% delle ore complessive dichiarate dall'impresa.

**IV) Lavoratori "part-time" e lavoratori "a chiamata":** in considerazione dell'utilizzo assai ridotto da parte delle imprese delle citate tipologie di lavoro, la cui presenza peraltro incide sensibilmente nella determinazione della media annua di cui al precedente punto I), si stabilisce che i lavoratori di cui sopra non debbano essere considerati ai fini del requisito delle ore denunciate.

**V) Procedura per la verifica ed il riconoscimento del beneficio:** spetta a ESSEG (Ente Scuola e Sicurezza in Edilizia della Città Metropolitana di Genova) la verifica, entro la data del 30 novembre di ogni anno, dei requisiti previsti dai punti 2) e 3) del capoverso IV A) del Capitolo "NORMA PREMIALE PER LE IMPRESE" dell'accordo di rinnovo del C.C.P.L. del 13/12/2021, mediante trasmissione alla Cassa Edile delle relative risultanze entro il 5 dicembre successivo.

La disponibilità a consentire l'accesso nei cantieri dei tecnici della sicurezza di cui al punto 2) del citato capoverso IV A) deve riguardare l'esercizio successivo (1 ottobre-30 settembre) a quello di riferimento per il riconoscimento del beneficio premiale e deve essere manifestata per iscritto a ESSEG dalle imprese, a pena di decadenza ex art. 2965 c.c., entro e non oltre il termine tassativo e perentorio del 30 novembre dell'esercizio successivo a quello di riferimento.

L'iscrizione ai corsi formativi di 16 ore per i lavoratori al nuovo ingresso nel settore, di cui al punto 3) del citato capoverso IV A), deve riguardare l'esercizio di riferimento (1 ottobre-30 settembre) per il riconoscimento del beneficio premiale.

La Cassa Edile dovrà provvedere a riconoscere ed a comunicare alle imprese aventi diritto il beneficio della norma premiale entro il 31 marzo dell'anno successivo all'esercizio di riferimento.

Tale beneficio, tenuto conto della esigenza di monitorarne l'andamento economico-finanziario in considerazione della incidenza del relativo costo sul bilancio della Cassa Edile ed allo scopo di poter mantenere la norma premiale anche in futuro, sarà riconosciuto nel limite massimo di 100 operai per impresa e a condizione che le stesse imprese non abbiano in corso procedure collettive di riduzione del personale in misura superiore al 25% dell'organico.

**VI) Termine per i ricorsi:** considerato che la quantificazione del beneficio spettante alle imprese viene effettuata dalla Cassa Edile entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, viene altresì espressamente stabilito al 30 settembre sempre dell'anno successivo a quello di riferimento il termine tassativo e perentorio per la presentazione, a pena di decadenza ex art. 2965 c.c., di eventuali ricorsi alla Cassa Edile stessa.